

Teil II:

Öffentlichkeitsarbeit

(Ursel Rohde-Kehl, Kai Möller)

- Was wirkt wie?
- Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit
- Text- und Layoutgestaltung
- Eltern erfolgreich beteiligen

MODUL 5 (17.02. - 21.02.2020)

Wertschätzende Kommunikation und konstruktiver Umgang mit Beschwerden und Kritik

(Angela Rübcke, Kai Möller)

- Elternrolle – Kunden oder Partner?
- Beschwerden mit vier Ohren hören
- Angemessen auf Vorwürfe reagieren
- Eine Lob- und Beschwerdekultur in der Kita
- Aufbau einer Fehler- und Feedbackkultur im Team
- Kritik angemessen äußern
- Möglichkeiten und Grenzen der Konfliktmoderation durch die Leitung

REFERENT/-INNEN

Ulrich Fochtler, Lachendorf; Heilpraktiker Psychotherapie, körperorientierter Gestalttherapeut, Traumatherapie, Stressbewältigung / Achtsamkeitsschulung

Peter-Paul König, Goslar; Systemischer Berater, Organisationsentwickler, Coach

Kai Möller, pädagogischer Mitarbeiter im GSI; Dipl. Sozialpädagoge

Ursel Rohde-Kehl, Kobern-Gondorf; Dipl. Sozialpädagogin, Autorin

Angela Rübcke, Hamburg; Systemische Supervisorin, Coach, Fortbildnerin für pädagogische Fachkräfte, Firma Berensys & Pädagogisch-Therapeutisches Fachzentrum, Hamburg

VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ZERTIFIKATS-ERWERB

- Regelmäßige Teilnahme an den Modulen
- Regelmäßige Mitarbeit in den Regionalgruppen
- Abschlusspräsentation

ANMELDUNG

Anmeldung bitte ausschließlich an:

Nds. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie
Fachgruppe Kinder, Jugend und Familie
Postfach 203, 30175 Hannover

oder über www.soziales.niedersachsen.de

ANREISE

Bad Bevensen liegt an der Bundesstraße 4 zwischen Lüneburg und Uelzen und ist Bahnstation auf der Strecke Hamburg – Hannover.

Unser Tagungshaus befindet sich im Ortsteil Medingen unmittelbar vor dem Kloster und ist zu Fuß in etwa 20 Minuten vom Bahnhof aus zu erreichen.

Wir empfehlen die günstigen Taxen (Tel. 05821/3012 oder 1010).

Gustav Stresemann Institut in Nds. e. V.
Europäisches Bildungs- und Tagungshaus
Bad Bevensen
Klosterweg 4 | 29549 Bad Bevensen
Tel.: (0 58 21) 9 55-0 | Fax: (0 58 21) 9 55-29 9
info@gsi-bevensen.de | www.gsi-bevensen.org



Qualitätszertifiziert nach LQW
(Lernerorientierte Qualität in der
Weiterbildung | Mitglied im
Niedersächsischen Landesverband
der Heimvolkshochschulen e. V.



FÜHREN UND LEITEN 2018 - 2020

Berufsbegleitende Fortbildungsreihe zur
Weiterqualifizierung im Leitungsbereich
in Tageseinrichtungen für Kinder
(Kindergarten, Krippe, Hort)

Zertifikatskurs in Kooperation mit dem
Niedersächsischen Kultusministerium



DIE "FÜHREN UND LEITEN"-FORTBILDUNGSREIHE

Seit über 20 Jahren führen wir Fortbildungen für Mitarbeiter/-innen im sozialpädagogischen Arbeitsfeld durch. Dabei zeigen unsere Erfahrungen immer wieder, dass sich Schwierigkeiten im Leitungsbereich mit Zusatzqualifikationen überwinden lassen.

Die Fortbildungsreihe "Führen und Leiten" findet in Kooperation mit dem Niedersächsischen Kultusministerium statt und erfreut sich seit Ende der 90er Jahre großer Beliebtheit unter Kitaleitungen. Der Lernort GSI bietet optimale Bedingungen für Lernen und kollegialen Austausch in einer Atmosphäre von Konzentration und Entspannung. Die Inhalte orientieren sich praxisnah am tatsächlichen Bedarf von Kitaleitungen und werden regelmäßig angepasst. Die Referent/-innen kommen aus der Praxis und bringen jahrelange Erfahrung in der Erwachsenenbildung mit.

KREIS DER TEILNEHMER/-INNEN

Die berufsbegleitende Fortbildungsreihe ist konzipiert für leitende Mitarbeiter/-innen und solche, die es werden wollen, in Einrichtungen wie Kindergarten, Hort, Krippe etc. Die Zahl der Teilnehmenden ist auf 20 Personen begrenzt.

ZIEL DER FORTBILDUNGSREIHE

Das vielfältige und anspruchsvolle Aufgabenfeld der Kitaleitung erfordert eine hohe Veränderungs- und Fortbildungsbereitschaft, um den ständig wachsenden Anforderungen gerecht zu werden. Ziel der Fortbildung ist es zum einen, Rolle und Erwartungen zu reflektieren, um mit den zahlreichen unterschiedlichen Anforderungen gestaltend und lösungsorientiert umgehen zu können. Zum anderen geht es darum, praxisnah Handwerkszeug zur Verfügung zu stellen, um die vorhandenen Kompetenzen zu erweitern.

ABLAUF DER FORTBILDUNG

Die 5 Module bestehen methodisch aus einem Wechsel von Input, Plenumsdiskussion, Kleingruppenarbeit und regelmäßiger Reflexion in festen, modulübergreifenden Triaden. Zwischen den Modulen treffen sich die Teilnehmer/-innen im Umfang von insgesamt 32 Stunden eigenverantwortlich in Regionalgruppen, um das Gelernte zu vertiefen.

RAHMENBEDINGUNGEN

Die fünf Module finden im Gustav Stresemann Institut in Bad Bevensen statt. Die Gesamtkosten inklusive Seminarbeitrag, Unterkunft im Einzelzimmer mit Dusche/WC und Verpflegung betragen 2590,-€ (518,-€ je Modul). Nicht in Anspruch genommene Einzelleistungen können nicht erstattet werden. Eine Anmeldung ist nur für die gesamte Fortbildungsreihe möglich und verbunden mit den Gesamtkosten.

INHALTE UND TERMINE DER EINZELNEN MODULE

MODUL 1 (16.04. - 20.04.2018)

Rollenverständnis und persönlicher Führungsstil

(Angela Rübcke, Kai Möller)

- Persönliche und gemeinsame Ziele der Weiterbildung
- Bildung von Regionalgruppen und Triaden
- Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten im Organigramm
- Auftrag und Rolle der Leitung und ihrer Stellvertretung
- Auseinandersetzung mit Führungsaufgaben und Führungsverständnis
- Auf Schatzsuche nach den persönlichen, fachlichen und biographischen Ressourcen

MODUL 2 (19.11. - 23.11.2018)

Teil I:

Umgang mit Zeit und Energie

(Ulrich Fochtler, Kai Möller)

- Stresstheorie: physiologische, kognitive, emotionale und behaviorale Aspekte
- Strategien der Stressbewältigung: problemorientiertes vs. reaktionsorientiertes Vorgehen
- Gesundheitsschädliche vs. gesundheitsfördernde Faktoren in der Stressbewältigung
- Selbstregulation und Selbstfürsorge
- Arbeitsorganisation
- Stärkung der persönlichen Ressourcen im Umgang mit Stress

- Erlernen von Übungen zur Entspannung und zur bewussten Aufmerksamkeitslenkung

Teil II:

Systemisches Denken – Systemisches Handeln

(Peter-Paul König, Kai Möller)

- Kita, Team, Leitung: systemisch betrachtet
- Alles eine Frage des Standpunkts: systemische Perspektivwechsel
- Eigenschaft, Beziehung, Muster: ein systemischer Blick auf Kinder und andere Menschen
- Systemisch leiten: Haltung und Methoden für den Kita-Alltag

MODUL 3 (18.02. - 22.02.2019)

Teamentwicklung und Personalführung

(Angela Rübcke, Kai Möller)

- Erfolgsbausteine für gelingende Teamentwicklung
- Teamdynamik und Führungsaufgaben in unterschiedlichen Teamphasen
- Rollenmodelle nach Belbin und Disney
- Input aus der Motivationsforschung
- Moderationstechniken und – regeln
- Mitarbeiterjahresgespräche einführen und wirksam nutzen
- Zielvereinbarungen treffen
- Changemanagement – Phasen eines Veränderungsprozesses und hilfreiche Interventionen
- Zukunftswerkstatt mit Methoden aus der Kreativitätstechnik

MODUL 4 (28.10. - 01.11.2019)

Teil I:

Qualitätsmanagement

(Ursel Rohde-Kehl, Kai Möller)

- Unterschiedliche Modelle
- Standards, Schlüsselprozesse
- Kontrollmöglichkeiten
- Von der Konzeption zum Qualitätshandbuch